



수행기관별 문의처

수행기관별 문의처	
노사발전재단	02-6021-1276
더원인사노무컨설팅	02-6959-5459
미래노사상생지원협회	02-2661-7878
시엔피컨설팅	02-6326-1448
아이엔제이컨설팅	031-441-8840
에이치피씨컨설팅	02-555-9839
에프엠어소시에이츠 - 호인사노무법인	02-720-6336 02-6925-2423
한국공인노무사회	02-6293-6101
한국능률협회	02-3274-9392
한국능률협회컨설팅	02-3786-0321
한국생산성본부 - ㈜에프엔피파트너스	02-398-4329
한국표준협회	02-6240-4784
홍익노무법인 - (사)한국안심일터기술원	02-525-3344

일터혁신 컨설팅 문의처	
일터혁신 사업담당자	02-6021-1187, 1027
일터혁신 플랫폼	www.kwpi.or.kr
일터혁신 인스타그램	@kleshpws
일터혁신 공식블로그	blog.naver.com/kles_hpws
노사발전재단 유튜브	@kles.official



일터혁신 컨설팅 연계사업

- 중소기업 CEO 코칭** 문의 : 02-6021-1054
 대상 : 일터혁신 컨설팅 참여사업장 중 희망사업장
 내용 : 기업의 CEO(임원) 및 중간관리자를 대상으로 코칭을 실시하여 일터혁신에 대한 인식 고취 및 자율적인 일터혁신 기반 조성
- 일터혁신 아카데미** 문의 : 02-6021-1235
 대상 : 2024년 일터혁신 컨설팅 참여사업장 및 일반사업장
 내용 : 일터혁신 관련 역량강화 교육
 - (온라인과정) 일터혁신 이해교육(필수) - 이행지원 교육(필수) - 주제별 역량강화 교육(선택)
 - (대면과정) 변화관리, 기업별 맞춤형과정, 현장체험 과정 등
- 일터혁신 우수기업 인증** 문의 : 02-6021-1210
 대상 : 사업 개시일부터 3년 경과된 국내소재 모든 사업장
 시기 : 7~8월 접수 (예정)
 심사 : 사전검증 - 1차 서면심사 - 2차 PT 심사
 혜택 : 고용노동부 장관상, 인증패·현판·인증마크 사용, 고용장려금우대, 클린사업 우대, 신용보증 우대 등
- 노사상생협력교육** 문의 : 02-6021-1051
 대상 : 기업 CEO, 노조 간부, 인사·노무 담당자, 일반근로자 등
 시기 : 3~11월 (선착순)
 내용 : 다양한 맞춤형 교육과정을 온·오프라인 병행 운영 (초급, 중급, 고급 단계에 상관없이 자유롭게 신청 가능)

재취업지원서비스 시행지원 기업컨설팅

대상 : 300인 이상 기업
 시기 : 3~8월 (차수별 모집)
 내용 : 기업의 재취업지원서비스 제도 도입 및 운영, 성과관리 체계 등 관련 컨설팅 제공

기업 도약보장 패키지

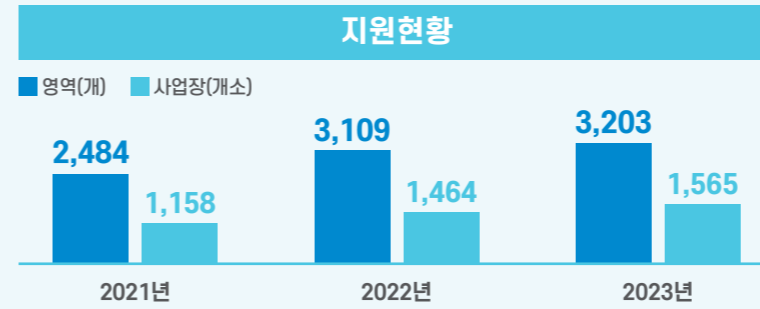
대상 : 고용여건 개선을 위해 컨설팅이 필요한 기업
 내용 : • 기업특성 진단 • 기업 통합 컨설팅 • 맞춤형 서비스 지원
 * 상세 내용은 고용노동부 사업공고 참고

워라벨 일자리 장려금

대상 : 우선지원대상기업(중소기업) 및 중견 기업
 내용 : 소정근로시간 및 실근로시간 단축 도입 시 장려금 지원
 * 상세 내용은 고용노동부 사업공고 참고



일터혁신 컨설팅 지원현황



일터혁신 컨설팅 지원사례

- 임금체계 및 장시간근로 개선 우수사례_A사**
지역 및 업종 : 부산 / 로봇제조업
추진배경 : 직군별 상이한 업무특성을 반영할 수 있는 임금체계와 현장부서의 장시간근로 개선 필요
주요내용 : 부서·직급별 임금테이블 개정 및 맞춤형 유연근무제 도입
컨설팅 성과 : 이직률 감소 (39% → 10%)
 • 고용창출로 인한 근로자수 증가 (56명 → 64명)
 • 인당 평균 근로시간 감소 (주 57.6시간 → 52시간)

- 평생학습체계 및 평가체계 구축 우수사례_B사**
지역 및 업종 : 서울 / 정보서비스업
추진배경 : 기술인력 채용난으로 인한 내부 핵심인력 양성 필요
 • 근로자들의 공정한 인사제도 요구
주요내용 : 인재상 및 인재 육성 방향 설정
 • 교육훈련 체계도 개발, 교육학점 이수제도 설계
 • 역량모델링을 통한 직무 핵심역량 도출
 • 성과·평가 중심의 평가체계 구축
컨설팅 성과 : 재무성과 증가 (전년 대비 매출액 15.8% 증가)
 • 내부 근로자 만족도 지표 상승
 - 평가제도 만족도 (3.05점 → 3.50점, 14.7% 증가)
 - 교육훈련 지원여건 (2.88점 → 3.33점, 15.6% 증가)
 - 교육훈련 효과 활용 (3.03점 → 3.48점, 14.9% 증가)

2024년 일터혁신 컨설팅 지원사업 안내

노사가 함께 만드는 기업의 성장과 미래
 일터혁신 컨설팅이 도와드립니다!





‘일터혁신 컨설팅’이란 ?

일하는 방식의 변화를 통해

- 1 기업의 성과(생산성·품질수준)와
 - 2 근로생활의 질을 함께 제고하기 위한
- 현장의 지속적·조직적인 혁신활동

지원 내용

전문 컨설턴트가 기업을 방문하여 기업 현황 진단, 문제해결 및 개선방안 도출, 이행관리 및 정부지원사업 연계 등 기업의 자율적 혁신활동을 촉진·지원

신청 자격

고용보험에 가입하고, 일터혁신에 대한 필요성과 의지가 있는 사업장

- 지원 제외 요건**
- 근로자수 20인 미만 사업장
 - * 단, 진단컨설팅의 경우, 20인 미만 사업장도 신청 가능
 - 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관
 - 최근 3년간 임금체불·산업재해로 명단 공표된 사업장
 - 상호출자제한기업집단
 - 당해 연도 고용노동부 컨설팅을 이미 받고 있는 사업장

신청 기간

2차	3차	4차	5차	6차	7차
02.29 ~ 03.11	03.12 ~ 04.03	04.04 ~ 05.02	05.03 ~ 06.03	06.04 ~ 07.03	07.04 ~ 08.05

노사발전재단 일터혁신 플랫폼 (www.kwpi.or.kr)을 통한 온라인 접수

지원 비용

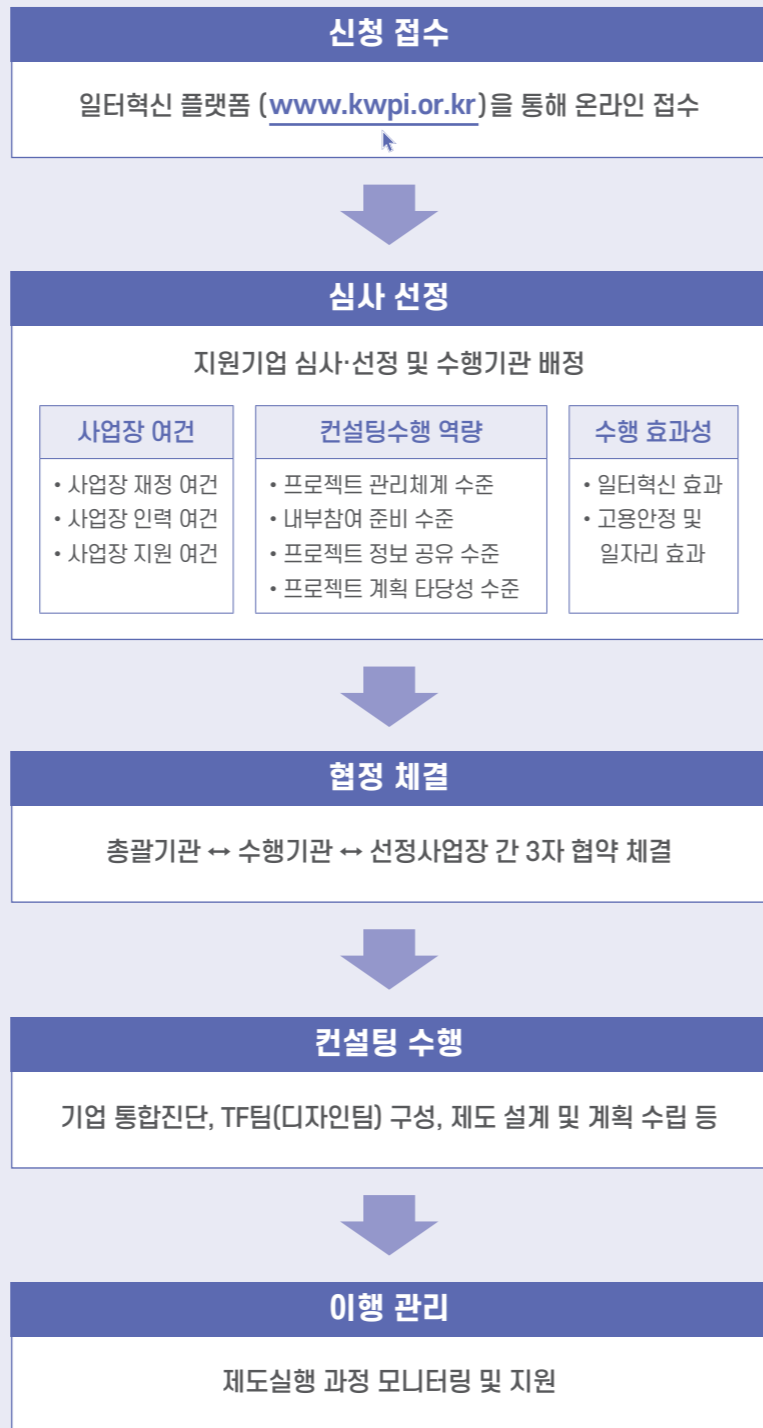
무료 (단, 상시근로자수 1,000인 이상은 일정 비용 자부담)

지원 기간

사업장 기준 6~21주 (컨설팅 유형에 따라 상이)



일터혁신 컨설팅 진행 절차



일터혁신 컨설팅 유형 및 기간

진단컨설팅

대상 : 최근 3년간 일터혁신 컨설팅 지원이력이 없는 100인 미만 사업장
지원내용 : 사업장 문제점 진단 및 이행과제 수립 지원
지원기간 : 6주



일반컨설팅

대상 : 조직·제도 변화를 위한 컨설팅 의지가 있는 사업장
지원내용 : 일터혁신을 통한 사업장 현안 해결 및 혁신역량 강화
지원기간 : 10~21주



지역·업종 특화 컨설팅

대상 : 지역·업종단위 사업장 컨소시엄 구성
지원내용 : 지역·업종단위 일터혁신 특화모델 마련 지원
지원기간 : 10~21주



이행 지원

대상 : 최근 2년 내 일터혁신 컨설팅 참여사업장
지원내용 : 컨설팅 결과에 대한 안정적인 도입·운영 지원
지원기간 : 12주



일터혁신 컨설팅 지원 영역

- 장시간 근로개선** : 교대제 전환, 유연근무제 등 조직의 업무수행에 적합한 근무체계 개편
 - 근로시간 관리시스템 구축
 - 근로시간 단축에 따른 임금보전 방안 등
- 고용문화 개선** : 조직문화 진단을 통한 개선 및 남녀 모두가 일하기 좋은 고용문화를 만드는 과정 지원
 - 세대별 이슈 및 트렌드를 반영한 조직문화 구축
 - 고용차별 및 여성인력 활용 방안 마련 등
 - 일·육아 병행 지원 제도 안착 지원
- 임금체계 개선** : 조직의 핵심 인력 유지 및 확보를 위한 직무·능력·역할 중심의 임금체계 개선
 - 직무·직능·역할급 인센티브 제도 설계
 - 임금 구성항목의 간소화 및 관련 규정 정비 등
- 평가체계 개선** : 공정하고 합리적인 채용·평가·승진 등을 위한 평가체계 구축
 - 성과관리에 기반한 합리적 성과평가 설계
 - 역량모델링을 통한 육성형 평가체계 설계 등
- 작업조직/작업환경 개선** : 유연하고 스마트한 현장중심 작업조직 및 작업환경 개선을 통한 생산성 향상, 제조원가 개선, 품질향상 제고 지원
 - 원가절감, 물류개선, 품질향상 등을 위한 프로세스 방식 개선 등
 - 기업의 작업환경, 보건, 안전실태에 대한 점검과 안전 대응역량 강화
 - 안전환경 기초 현황 분석 및 개선방안 마련 등
- 노사 파트너십 체계구축** : 노사가 공동의 목표를 설정하고 상생할 수 있는 노사파트너십 형성 및 노사관계 역량 강화 지원
 - 경영전략과 연계한 중장기 노사 비전체계 수립
 - 노사관계 활성화 프로그램 개발 등
- 평생학습 체계구축** : 지속적인 자체 혁신 기반 구축을 위한 조직구성원 인식변화 및 역량강화
 - 교육훈련평가 등 교육제도 운영 효율화 방안
 - 학습조직 및 교육훈련 프로그램 설계 등
- 장년고용 안정체계 구축** : 장년 근로자의 고용안정을 위한 인사관리 제도 개편
 - 장년친화 인사제도(승진, 직무, 직급체계) 개편
 - 임금피크제, 정년연장을 위한 다양한 방안 등

※ 상세 내용은 홈페이지 사업공고 참고